

*“Hvordan kommer
vi i gang?”*

Enablingsprocessen

Hvad sker der, hvis vi kun træner medarbejdere til at være Jobtrænere?

De vil begynde at træne **uden plan**?

Det vil være **uden sammenhæng** til ledelsens mål?

Der vil **mangle tid** til træning?

Der vil **mangle aftaler** på hvad vi skal træne?

De vil **ikke øve** deres færdigheder?

De vil **ikke integrere** træning i deres arbejde?

Det vil være **uden opfølgning**?



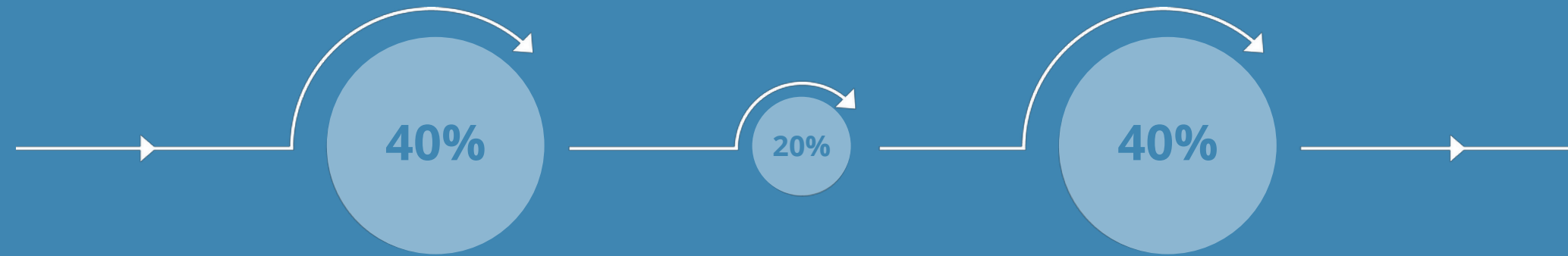
Resultatet vil være spild af tid og bristede forhåbninger hos de nye trænere...

... derfor vil vi forberede og arbejde med alle fase af en træningsudrulning.



Enabling you

Enablingsprocessen



1. Forberedelse

Forstå nuværende situation?

Træning af ledergruppen

Definer fremtidig setup

Udvælg pilotområde(r) og team(s)

2. Kompetence opbygning

Træn pilot teamet

Pilot teamet
øver og forbereder

gennemfør og evaluer
pilot projektet

3. Forankre og skaler

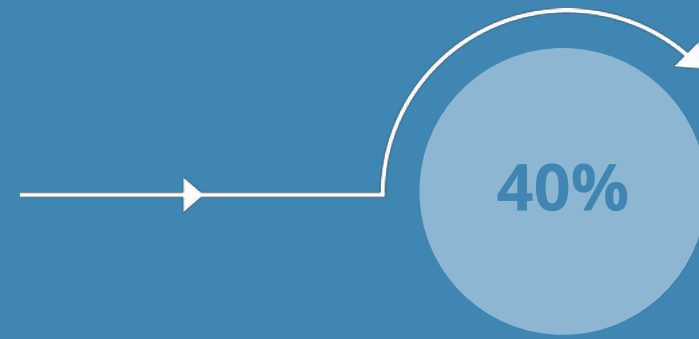
Træn in-house trænere

Udrulning i organisation

Integrere systemsetup &
fortsæt med at forbedre

Enabling you

Enablingsprocessen



1. Forberedelse

Forstå nuværende situation?

Træning af ledergruppen

Definer fremtidig setup

Udvælg pilotområde(r) og team(s)

Involver ledelsen eller organiser en styregruppe

Udarbejd en projekt beskrivelse der begrunder

- hvilke problem der skal arbejdes med, f.eks. manglende kvalitet, fejl eller andre ting der har negativ indflydelse på leve

Søg viden gennem artikler, litteratur, webinar eller virksomhedsbesøg.

Lær om TWI Job Instruktion, gennem et Job Instruktion - Management kursus

Aftal nødvendige rammer og drøft arbejdet med forandringer

Design systemet der skal til få succes med træning

- hvilke roller er der brug for
- afstem forventninger og tidsforbruget
- "Spot the Trainer Talent"

Afgræns og vælg Pilot område

- definer hvilke teams der er involveret
- Koble til organisatoriske mål der er berørt



Enablingsprocessen



2. Kompetence opbygning

Træn pilot teamet

Pilot teamet
øver og forbereder

gennemfør og evaluer
pilot projektet



Job Instruktion Basis (10%)

- Første uge med JI Basis kursus om formiddagen
- Praktiske øvelse med Job opdelinger og øvelse om eftermiddagen

Øve og forberede (20%)

- 5 - 8 uger, hvor trænerne øver og anvender den tid der er afsat til træning.
- Der arbejdes der med Job opdelinger
- 4 trins metoden trænes
- Afsluttes typisk med et 3 dages opfølgning med coaching
- Øvelse af proces konfirmering

Pilot projektet (70%)

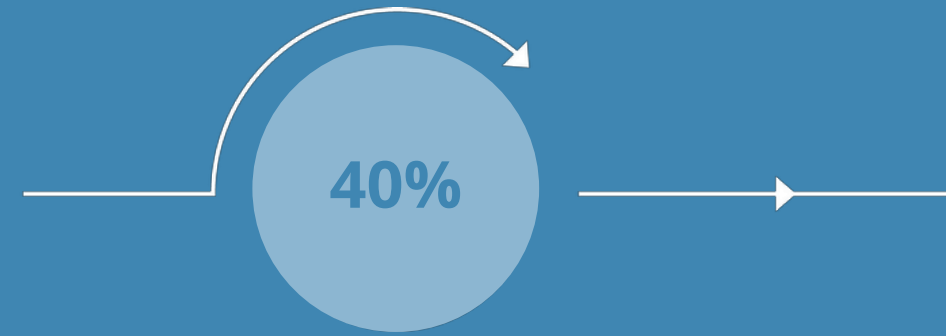
- Begynd at træne i organisationen og støt med træner møder og coaching.
- Proces konfirmer som opfølgning på den gennemførte træning.
- Lav løbende opfølgning i ledergruppen for at følge resultater og test af roller og ansvar (systemet) der skal til for at gennemføre god træning.

Evaluer pilot projektet

- Hvilke resultater har træningen skabt?, Hvad er der lært?
- Hvad skal justeres for at sikre stabil drift?

Historien om "det gode pilotprojekt" skabet træk i organisationen.

Enablingsprocessen



3. Forankre og skaler

Træn in-house trænere

Udrulning i organisation

Integrere systemsetup & fortsæt med at forbedre

Lokale champions

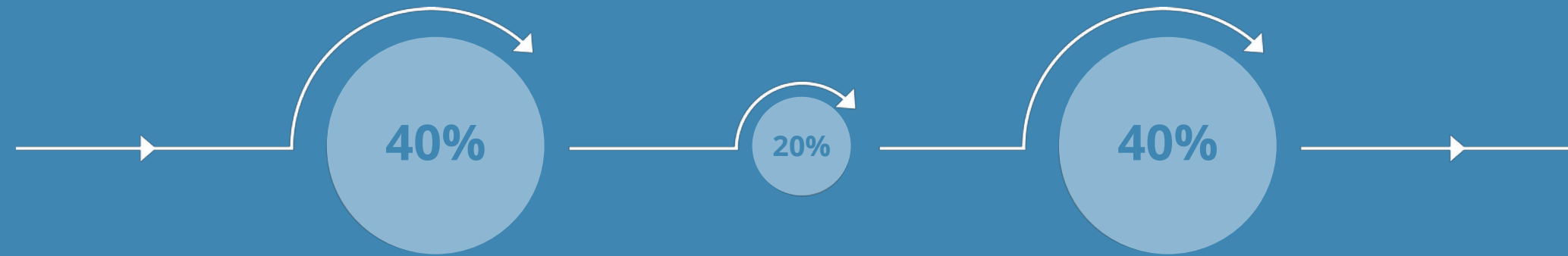
- Udvælg minimum to kandidater til "Train the Trainer" uddannelsen
- Certify teachers in a quality standard (TWI Services) "When a program is being operated nationally, quality control is necessary so that there can be a guaranteed quality standard, nationwide." 1945 TWI Report, page 178
- Understøttes af BTP's certificeringsstandard

Langsomt og stabilt - ikke alle steder på én gang

- Sikre ledelsens engagement
- Sørg for tilstrækkelig dækning
- Gentag forberedelser fra piloten (problemstilling, spot talent, afgræns og øve træning)
- Fortsat coaching af supervisorer
- Rapportere til ledelsen
- Ros de gode resultater



Enablingsprocessen



1. Forberedelse

Forstå nuværende situation?

Træning af ledergruppen

Definer fremtidig setup

Udvælg pilotområde(r)

2. Kompetence opbygning

Træn pilot teamet

Pilot teamet
øver og forbereder

gennemfør og evaluer
pilot projektet

3. Forankre og skaler

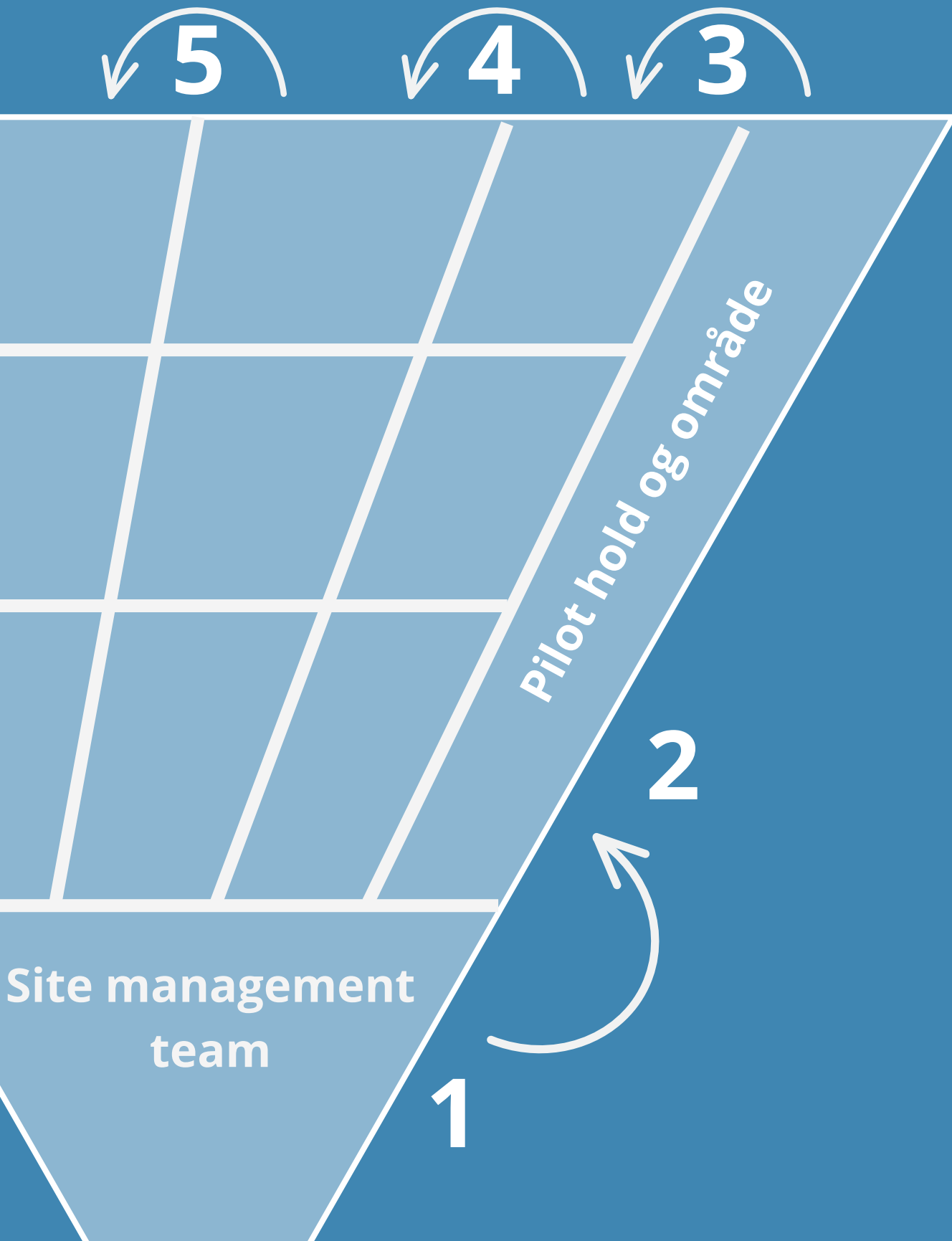
Træn in-house trænere

Udrulning i organisation

Integrere systemsetup &
fortsæt med at forbedre

Enabling you

Enablingsprocessen



Vi ser det som en rejse der begynder med ledergruppens beslutning

BIG!

Tænk stort



Start småt

Lær hurtigt



og skaler til hele virksomheden drevet af den gode historie om den gode forandring...

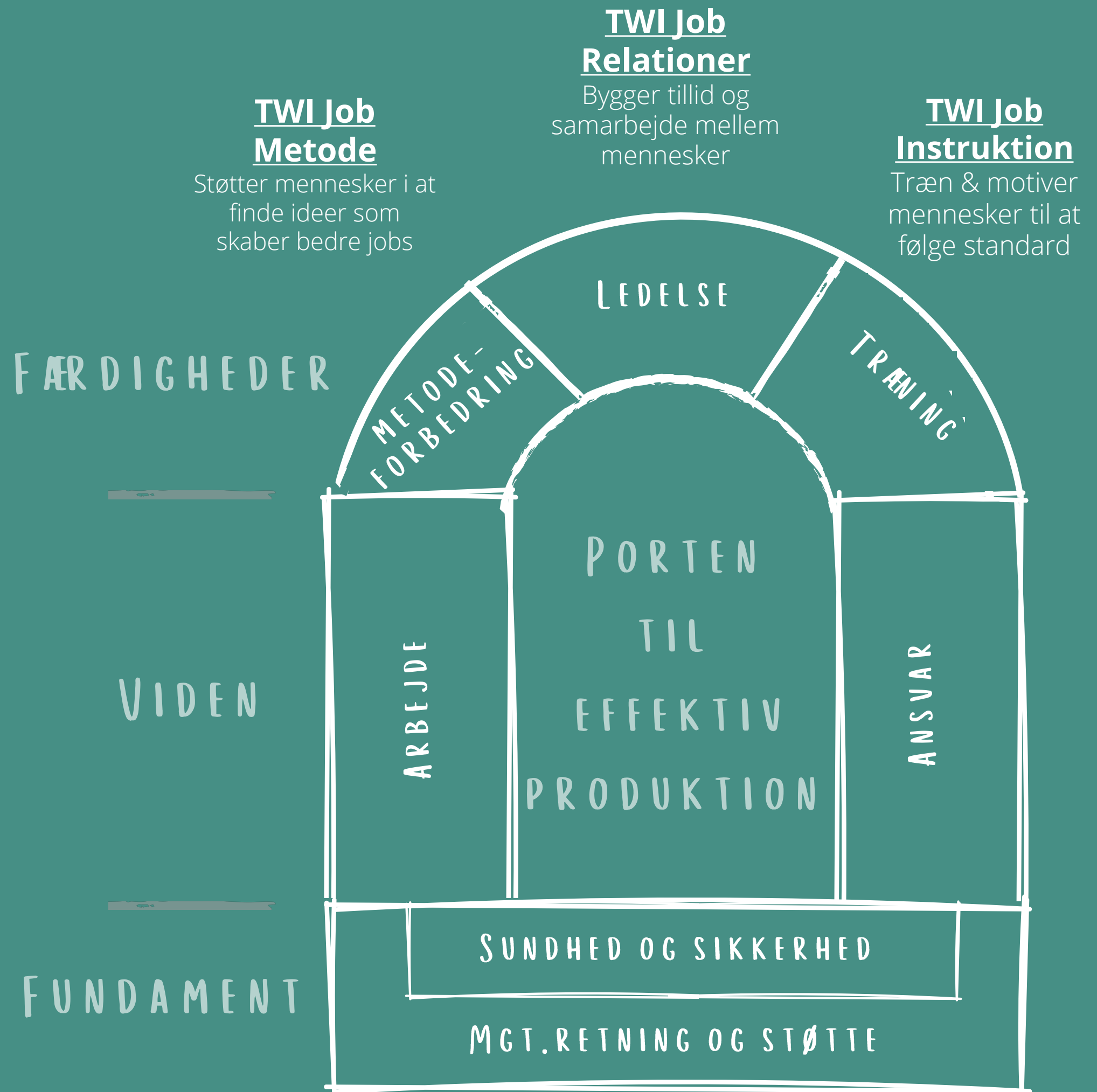
Enabling you

HVORDAN TWI PROGRAMMERNE ARBEJDER SAMMEN:

Mellem TWI Job Relationer og Job Instruktion, siger vi:
Mennesker vil ikke følge dine instruktioner, hvis de ikke kender din hensigter.

Mellem TWI Job Instruktion and Job Metode, siger vi:
Uden plads til kreativitet, vil mennesker skabe deres egen metoder.

Mellem TWI Job Metode and Job Relationer, siger vi:
Når mennesker tager ejerskab af deres metoder, bygges og vedligeholdes tillid.



VORES LØFTE TIL DIG



Den globale certificeringsstandard

For at sikre kvaliteten af enablingsprocessen og vores programmer har vi udviklet den globale certificeringsstandard. Denne standard er vores kvalitetsløfte til dig, og vi er meget stolte af det.

Vores mål er at levere skræddersyede transformationer og samtidig sikre den korrekte brug af programmerne.

Vores globale certificeringsstandard omfatter alle vores programmer, som er standardiseret i koncept, materialer og levering. Det betyder at vi hurtigt kan overføre vores viden og færdigheder til dig. Programmerne holdes ajour i samarbejde med nøglekunder, Lean/HR-tankeledere og BTP-enablere, hvilket beskytter programmernes arv og deres egnethed til fremtiden.

Struktur og roller

Alle træningsprogrammer og -metoder følger samme struktur og progression, med fokus på at udvikle ekspertise gennem viden, øvelse, træning og mestring. Rollerne omfatter Practitioner, Enabler, Senior Enabler og Master Enabler, der hver spiller en afgørende rolle i at formidle og vedligeholde praksis i organisationen.

Materialer og sprog

Hvert program leveres med et materialesæt såsom lommekort, deltagervejledninger og trænermanualer, designet til at understøtte læring og praksis. Disse materialer er standardiseret for at sikre en ensartet tilgang på tværs af virksomheder og kulturer. Vores programportefølje udvides løbende med kvalitetsprogrammer og udvikles og oversættes baseret på vores kundetiltrækning. I vores mest modne programmer er materialerne tilgængelige på mere end 20 sprog, hvilket muliggør en virkelig global rækkevidde.

SPØRGSMÅL?



BTP

ENABLING
YOU

**DOWNLOAD VORES
TWI JOB INSTRUKTION
MAGASIN PÅ
BTP.DK**



BTP

ENABLING
YOU

The TWI Job Methods 1-hour webinar

The TWI Job Methods (JM) webinar is for those who are curious about why Job Methods is the foundation for Kaizen and why it is the starting point for conducting daily improvements.

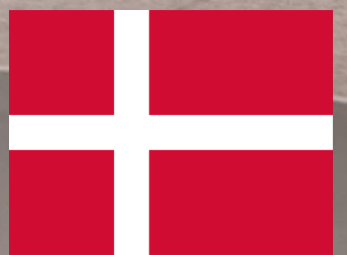
Week/date(s): Week 9, Dates: Feb 26th, 2025
– from 15:00 to 16:00 GMT+1

Course language: Danish

Price: Free

Course trainer: Thomas Ilskov

Location: Online / MS Teams



The TWI Job Instruction 1-hour webinar

The TWI Job Instruction (JI) webinar is for those who are curious about why Job Instruction is viewed as the most effective training program in the world – teaching how to instruct your people in their daily work.

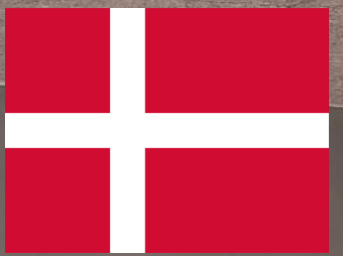
Week/date(s): Week 13, Dates: Marts 26th, 2025 – from 15:00 to 16:00 GMT+1

Course language: Danish

Price: Free

Course trainer: John Vellema and Thomas Ilskov

Location: Online / MS Teams



The TWI Job Relations basic - open course

This 3-day training course will teach you how to apply TWI Job Relations to your daily work.

Job Relations provide the tools for leaders who face difficulties in achieving business objectives while adhering to the company's values and policies, and allowing them to learn and apply leadership skills.

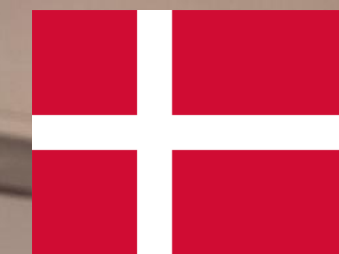
Date(s): Week 11, Dates: Marts 12 - 14, 2025

Course language: Danish

Price: DKK 13.350,00 ex. VAT per participant,

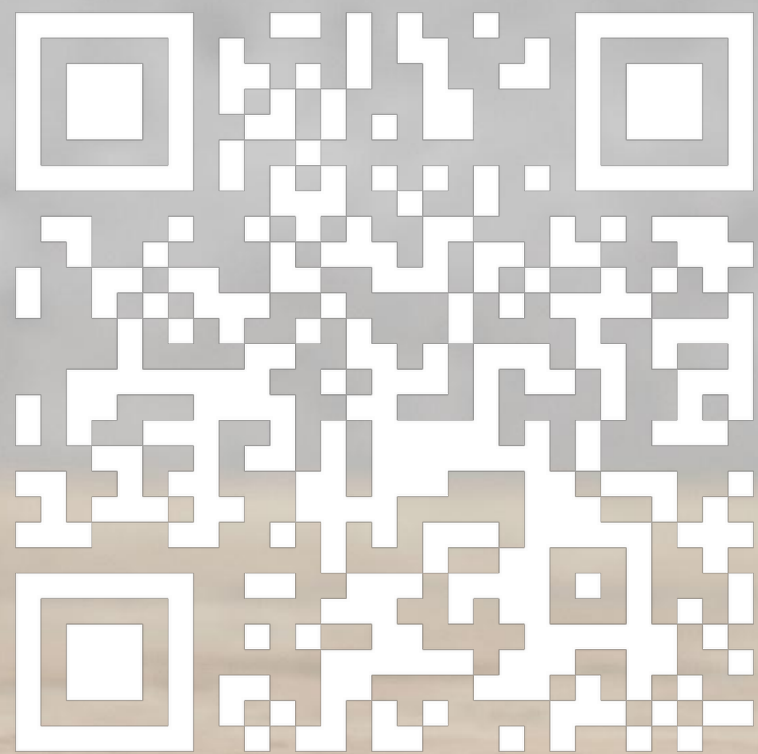
Course trainer: Thomas Ilskov

Location: Rævebjerg 12, 6000 Kolding, Denmark



TAK FOR DIN TID

LÆS MERE
PÅ BTP.DK



BTP

ENABLING
YOU